

In 5 Modulen zur erfolgreichen **FÜHRUNGsKRAFT**

Was Sie als Führungskraft heute tun müssen,
um sich selbst und Ihr Team erfolgreich zu führen



INSTITUT FÜR SYSTEMPÄDAGOGIK

MODULE

MODUL
1

Leadership – aber wie?

Was ist moderne Führung und wie umgehe ich die klassischen Fallen?

*„Nicht weil es so schwer ist, wagen wir es nicht, sondern weil wir es nicht wagen, ist es so schwer.“
Seneca (altrömischer Philosoph und Politiker)*

- Führung / Management / Leadership – was sind die Unterschiede?
- Welche aktuellen Trends gibt es in Führung/Leadership und was bedeuten sie für meine Führungs-Praxis?
- Das „System Unternehmen“ – denken Sie ihr Unternehmen neu
- Systemische Grundgesetze eröffnen neue Möglichkeiten in der Unternehmensführung
- Analyse meiner Rolle im System und wie ich Hierarchie und Wechselwirkung in der eigenen Arbeit nutze
- Welche Arten von Führung gibt es und in welchen Situationen kann ich diese anwenden?
- Authentisch führen

MODUL
2

Beruflich top – privat flop:

Wie Sie mit gezieltem Selbstmanagement Ihre Resilienzfähigkeit steigern

„Nur wenige Menschen sehen ein, dass sie letztendlich nur eine einzige Person führen können und auch müssen. Diese Person sind sie selbst.“

Peter F. Drucker (Begründer der modernen Managementlehre)

- Was ist die menschliche Persönlichkeit?
- Selbstreflexion - So steuere ich mich selbst
- Das hypnosystemische Menschenmodell zur Persönlichkeitsentwicklung
- Wie ich meine eigenen Bedürfnisse besser wahrnehmen kann
- „Blinde Flecken“ - was ist das und wie kann ich diese „sichtbar und nutzbar“ machen?
- Abgrenzung und Schutz – eine Kernkompetenz für Führung
- Warum Unternehmen Werte und Ethik brauchen
- So erkenne ich meine Werte und steuere damit mein Verhalten
- Wie mir meine Lebensbalance gelingt

MODUL
3

Alle ziehen an einem Strang – aber in welche Richtung?

Wie Sie Mitarbeiter fordern und fördern

*„Wessen wir am meisten im Leben bedürfen, ist jemand, der uns dazu bringt, das zu tun, wozu wir fähig sind.“
Ralph Waldo Emerson (Amerikanischer Philosoph)*

- Was ist mein Menschenbild und was ist dabei hilfreich – oder auch nicht
- Wie kann ich Mitarbeiterpotenziale erkennen und entwickeln?
- 3 wichtige Instrumente zur Mitarbeiterführung
- Wie delegiere ich richtig und was hat das mit meiner Persönlichkeit zu tun?
- Was sind Gesetze der Gruppendynamik?
- Wie kann ich mein Team entwickeln?
- Wo gibt es Grenzen? Umgang mit Mobbing, Sucht und Burn-out

MODUL
4

Wir reden. Aber kommunizieren wir?

Was erfolgreiche Kommunikation erfordert und wie ich korrekt Feedback gebe

„Fast jede Kommunikation ist eine Kette von Missverständnissen.“

Friedrich Löffler (Deutscher Pädagoge, Dichter und Autor)

- Das Hypnosystemische Kommunikationsmodell – das alte Kampfmodell ist nicht mehr erfolgreich
- Wie ich die Unterschiede in der Kommunikation mit Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern erkennen kann und damit Fehler vermeide
- So gebe ich korrektes Feedback!
- Meine Körpersprache – Grundgesetze erkennen und anwenden
- Die drei wichtigsten Kommunikationstools
- Tipps und Tricks aus dem Coaching für die Kommunikation praktisch nutzen

MODUL
5

Let's Change – wie Sie in Veränderungsprozessen professionell agieren, ohne auf die Nase zu fallen

„Wenn der Wind der Veränderung weht, bauen die einen Mauern und die anderen Windmühlen.“

(Chinesisches Sprichwort)

- Ist das normal – bei uns ist immer Veränderung?
- So manage ich Change-Prozesse: Woran ich Phasen der Veränderung erkenne und was, in welcher Phase, hilfreich ist
- Change als Entwicklungschance für Unternehmen und Menschen
- Was ist meine Rolle in Change-Prozessen und welche Rollen gibt es?
- So erzeuge ich Stabilität in der Veränderung
- Spezialfall Krisen und Krisenmanagement – Do's and don'ts

Was Sie als Führungskraft heute tun müssen, um sich selbst und Ihr Team erfolgreich zu führen

In weltweiten Studien mit über 1.700 CEOs und Führungskräften kristallisierte sich heraus, dass 79 Prozent damit rechnen, dass die Komplexität künftig weiter zunehmen wird – und zwar noch schneller als bisher. Mehr als die Hälfte der befragten Führungskräfte hat Zweifel, ob sie diese Komplexität noch beherrschen können. Kooperation, Kommunikation, Kreativität sowie Flexibilität und Integrität werden als zentrale Werte zur Bewältigung dieser Herausforderungen definiert.

Daraus wird ersichtlich, dass sich die Anforderungen an Führung heute enorm verändert haben. Ausschließliche Fokussierung auf das Fachliche ist zu wenig.

Einzelkämpfertum ist out. Wertebasierte, klare Führung – in.

In diesem Lehrgang lernen Sie

Ergebnisorientiert und ethisch führen: Wie ich erfolgreich in der eigenen Führungsrolle agiere und delegiere

Meine Kraft und Energie steigern: Ich steuere meine eigene Entwicklung durch Selbstreflexion, Werte, Ziele und Visionen. Das Ergebnis ist Freude und Leistungskraft.

Teamspirit aufbauen: Wie ich Mitarbeiter bewerte, Potenziale erkenne und entwickle

Effektiv kommunizieren: Klare und verbindliche Kommunikation vermeidet Fehler.

Let's change: Wie ich meine Organisation effizient auf neue Anforderungen ausrichte

Referententeam



Mag. Josef Missethon MSc. MEd.
Geschäftsführender Gesellschafter

Speaker und Werteprozess-Experte, Betriebswirt, Psychotherapeut, Qualitätsmanager, seit 23 Jahren Unternehmensberater, Coach und Organisationsentwickler, dipl. hypnosystemischer Coach nach Gunther Schmidt, Trainer, Lehrbeauftragter an Universitäten



Mag. Christoph Mauthner Bakk. MSc.
Geschäftsführender Gesellschafter

Pädagoge, Betriebswirt, akad. Coach und Organisationsentwickler, dipl. hypnosystemischer Coach nach Gunther Schmidt, dipl. HR-Manager, Mediator, Trainer

Ihre Investition

10 Seminartage (inkl. Pausengetränke und Mittagsbuffet) + 2 Einheiten Coaching je Teilnehmer + Transferaufgaben für die Praxis
3.950.- Euro (zzgl. 20% UST)

Veranstalter

Institut für Systempädagogik und Personalmanagement GmbH, Weiz, www.systempaedagogik.at

Rückfragen

Josef Missethon, josef.missethon@systempaedagogik.at, 0043 676 84 76 74 213

Christoph Mauthner, christoph.mauthner@systempaedagogik.at, 0043 676 84 76 74 218

Und wenn Sie trotz Anmeldung nicht teilnehmen können?

Bis drei Wochen vor Seminarbeginn können Sie Ihre Anmeldung kostenlos, schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Teilnahmegebühr verrechnet. Ab Seminarbeginn ist die volle Teilnahmegebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist die Vertretung durch eine andere Person ohne Zusatzkosten möglich.

Führungskräftelehrgang auch
In-House durchführbar

Ort: Stockschloss Trofaiach

Im Herzen von Österreich, in der Ruhe der Natur gelegen und doch gut erreichbar. Ein Schloss – nur für uns ☺.

Adresse: Oberdorf 7, 8793 Trofaiach, Österreich

Nächtigungen

Z.B. 5–7 min mit dem Auto entfernt: Hotel Stegmüller: www.stegmueller.at

Alternativen: Tourismusverband Leoben: www.tourismus-leoben.at

Falls Sie eine Nächtigung benötigen, bitte um Selbstbuchung



Zielgruppe

Führungskräfte und solche, die es noch werden wollen

Dauer

5 Module á 2 Tage

Struktur

- 5 Ausbildungsmodule in 2-tägigen Seminaren
- Individuelle Führungs-Praxisaufgabenstellungen zwischen den Seminarmodulen.
- Zusätzliche Coachings nach Bedarf (2 Einheiten je Teilnehmer im Preis inkludiert)
- Integrierung der eigenen Führungserfahrung als Ressource in die Ausbildung
- Peer Groups (Selbstlerngruppen)

Uhrzeiten

1.Tag: 10.00–18.00 Uhr

2.Tag: 9.00–17.00 Uhr

Achtung limitierte Teilnehmeranzahl

Anmeldung

Per Mail: office@systempaedagogik.at (bitte ausgefüllte Anmeldung scannen) oder Retourfax: 0043 (0)3172 8904615

Ja, ich nehme am 10 tägigen Lehrgang zur erfolgreichen Führungskraft im Stockschloss Trofaiach teil.

Teilnehmer (Name, Vorname):

Rechnungsanschrift

Rechnungsempfänger (Firmenname, Ansprechpartner):

Straße:

Postleitzahl und Ort:

Telefon:

E-Mail:

Die Kosten für eventuelle Übernachtungen sind im Seminarpreis nicht enthalten.

Ort, Datum

Unterschrift Teilnehmer/Firmenstempel

Veranstalter

Institut für Systempädagogik und Personalmanagement GmbH

Landscha 201

8160 Weiz, Österreich